



บริษัท เอ.เจ.พลาสติก จำกัด (มหาชน)

95 ถนนท่าข้าม แขวงสามตำ เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ 10150

โทร. 415-0035, 415-6059 แฟกซ์ 415-3795 เลขทะเบียน บมจ. 375



บริษัท เอ.เจ.พลาสติก จำกัด (มหาชน)

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568)

บริษัท เอ.เจ. พลาสติก จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาล จรรยาบรรณธุรกิจ และความยุติธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เห็นคุณค่าและให้ความสำคัญของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค ที่จะอยู่ร่วมกันด้วยรัก เคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ยึดถือสิทธิมนุษยชนเป็นหัวใจสำคัญและเป็นหนึ่งในเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ให้ความสำคัญและปกป้องสิทธิมนุษยชนของทุกกลุ่มบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ ดำเนินงานภายใต้กฎหมายของประเทศที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบการของบริษัทฯ เช่น มาตรฐานแรงงานไทย รวมถึงยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักสากล ได้แก่ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) รวมถึงหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการสนับสนุนและส่งเสริมทางด้านสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งสื่อสารความรู้และความเข้าใจ กำหนดแนวทาง ติดตามตรวจสอบ ทั้งพนักงานในสถานประกอบการและตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ ที่ครอบคลุมพนักงานทุกคนและทุกระดับ พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ผู้ให้บริการและผู้รับเหมา ลูกค้า ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมในบริเวณใกล้เคียงสถานประกอบการ

ทั้งนี้บริษัทฯ จะพัฒนาและดำเนินกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) อย่างต่อเนื่อง ที่ครอบคลุมการกำหนดขอบเขตในการตรวจสอบ กระบวนการระบุความเสี่ยงทางด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นแล้วและที่อาจเกิดขึ้นได้ กลไกการรับแจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียนทางด้านสิทธิมนุษยชน (Whistleblowing) การประเมินความเสี่ยงที่ครอบคลุมทั้งห่วงโซ่คุณค่า การจัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น การบรรเทาผลกระทบ กระบวนการแก้ไขเยียวยาเพื่อฟื้นฟูผลกระทบทางด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัทฯ



โดยมีแนวปฏิบัติทางด้านสิทธิมนุษยชนดังนี้

พนักงาน พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ผู้ให้บริการและผู้รับเหมา

1. บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิแรงงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งแรงงานข้ามชาติ ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ ที่สอดคล้องกับกฎหมายของประเทศที่เป็นพื้นที่ตั้งของบริษัทฯ และพันธมิตรทางธุรกิจดำเนินการ ที่ครอบคลุมและระบุอยู่ในจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) และจรรยาบรรณสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of conduct) นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน อาทิ นโยบายการจ้างงาน นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน นโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม นโยบายการรับแจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียน นโยบายความเท่าเทียมและความเสมอภาคทางเพศ
2. บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางเชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ เพศ เพศวิถี ภาษา อายุ สีดผิว ความแตกต่างทางด้านร่างกาย ความพิการ ศาสนา วัฒนธรรม ความเชื่อในลัทธิ ความคิดเห็นทางการเมือง การศึกษา และสถานภาพทางสังคม
3. บริษัทฯ ส่งเสริมทางด้านสิทธิมนุษยชนทั้งในและนอกองค์กร ตลอดห่วงโซ่คุณค่า ที่ครอบคลุมพนักงานทุกคน พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ผู้ให้บริการและผู้รับเหมา ลูกค้า ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
4. บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจตามหลักการสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ (Children's Rights and Business Principles) ไม่ใช้แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมายกำหนดและไม่ใช้แรงงานบังคับ มีการดำเนินงานที่สอดคล้องต่อกฎหมาย และเพื่อป้องกันการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ ทั้งภายในบริษัทฯ ตลอดจนห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ
5. บริษัทฯ ใส่ใจในด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เพื่อป้องกันอุบัติเหตุต่อแรงงานทั้งภายในบริษัทฯ แรงงานที่เข้ามาทำงานในสถานประกอบการ ตลอดจนความปลอดภัยของแรงงานในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ
6. บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมของการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และสะท้อนถึงศักยภาพการทำงาน of พนักงานอย่างไม่เลือกปฏิบัติ การพิจารณาหาแนวทางการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน ตลอดจนขั้นตอนการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่ง
7. บริษัทฯ ให้การสนับสนุนสิทธิเสรีภาพในการสมาคม และสนับสนุนสิทธิการเจรจาต่อรอง โดยมีคณะกรรมการสวัสดิการที่มีบทบาทในการร่วมหารือ การให้คำปรึกษา เสนอแนะความเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการที่เหมาะสมของพนักงาน
8. บริษัทฯ มีกลไกร้องเรียนสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ที่ครอบคลุมประเด็นทางด้านสิทธิแรงงาน สิทธิมนุษยชน สิทธิชุมชน จรรยาบรรณธุรกิจ และจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า



9. บริษัทฯ สนับสนุนการจ้างงานแก่กลุ่มผู้ด้อยสิทธิ ได้แก่ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และอื่นๆ เพื่อสร้างโอกาสสร้างอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง ที่ช่วยส่งเสริมและสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

ลูกค้า

10. บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการผลิตรายได้และให้บริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า รวมถึงรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์และการบริการของบริษัทฯ
11. บริษัทฯ ติดต่อสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ และมีส่วนร่วมกับการลูกค้าในการดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักจรรยาบรรณธุรกิจ จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับลูกค้า ให้ความเคารพในสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเท่าเทียม
12. บริษัทฯ มีช่องทางการแจ้งเบาะแสและร้องเรียน และรับความคิดเห็นจากลูกค้า

คู่แข่งทางธุรกิจ

13. บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยมุ่งเน้นการแข่งขันที่ยุติธรรม โปร่งใส คำนึงถึงจริยธรรมเป็นหลัก
14. บริษัทฯ ไม่ทำการกระทำใดๆ หรือสร้างข้อตกลงกับคู่แข่ง บุคคลที่มีอำนาจในการแข่งขันในตลาด เพื่อทำการ เพิ่ม ลด จำกัดหรือแบ่งสัดส่วนการแข่งขันทางการค้า
15. บริษัทฯ ไม่ดำเนินการค้นหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่ง ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต ไม่เหมาะสม หรือวิธีการโดยมิชอบ
16. บริษัทฯ ไม่กล่าวหาหรือทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งโดยมิชอบ ด้วยข้อมูลที่เกินความเป็นจริงหรือข้อมูลที่ไม่เป็นความจริง
17. บริษัทฯ จะไม่ใช้อำนาจดังกล่าวในการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม และจะไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการเปลี่ยนแปลงตลาดการแข่งขัน

ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

18. บริษัทฯ มุ่งมั่นเป็นเพื่อนบ้านที่ดี และเป็นพันธมิตรที่น่าเชื่อถือสำหรับชุมชนใกล้เคียงพื้นที่ตั้งของสถานประกอบการ ส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น นอกจากนี้มีการดำเนินโครงการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาชุมชนและสนับสนุนความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนท้องถิ่น
19. บริษัทฯ มีกลไกการร้องเรียนที่เปิดให้สังคมและชุมชนภายนอกบริษัทฯ สามารถแจ้งเบาะแสและร้องเรียนได้



บริษัท โอ.เอ. พลาสติก จำกัด (มหาชน)

95 ถนนท่าข้าม แขวงสามตำ เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ 10150

โทร. 415-0035, 415-6059 แฟกซ์ 415-3795 เลขทะเบียน บมจ. 375



ทั้งนี้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติทางสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ เพื่อแสดงถึงความสำคัญในการจัดการการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ

ประกาศ ณ วันที่ 20 มีนาคม 2568