



บริษัท เอ.เจ. พลาสท์ จำกัด (มหาชน)

95 ถนนพ่ข้าม แขวงสามตำ เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ 10150

โทร. 415-0035, 415-6059 แฟกซ์ 415-3795 เลขทะเบียน บมจ. 375

บริษัท เอ.เจ.พลาสท์ จำกัด (มหาชน)

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568)

บริษัท เอ.เจ.พลาสท์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานะแวดล้อมทางธุรกิจ เทคโนโลยี และแนวโน้มการเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากร โดยมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

1. บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้พนักงานทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพผ่านการฝึกอบรม หรือผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน โดยกำหนดเป้าหมายเป็นจำนวนชั่วโมงต่อคนต่อปี ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
2. บริษัทฯ สนับสนุนให้แต่ละหน่วยงาน มีการส่งพนักงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพหรือฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 70% ของจำนวนพนักงานปัจจุบันในแต่ละปี ทั้งในรูปแบบการอบรมภายใน การอบรมภายนอก การเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ (e-Learning) การศึกษาดูงาน รวมถึงการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
3. การพัฒนาบุคลากรจะครอบคลุมทั้งด้านความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) การพัฒนาความเป็นผู้นำ (Leadership) และส่งเสริมให้พนักงานมีแนวคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม และความตระหนักต่อความยั่งยืน
4. บริษัทฯ จะสนับสนุนให้แต่ละหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan – IDP) โดยกำหนดเป้าหมายร่วมกับหัวหน้างาน เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการพัฒนาและสามารถติดตามความก้าวหน้าได้อย่างเป็นระบบ
5. บริษัทฯ จะประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากรเชื่อมโยงกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Appraisal) และระบบตัวชี้วัด (KPI) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการพัฒนาที่มีประสิทธิผลและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรอย่างแท้จริง
6. บริษัทฯ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับทักษะใหม่ (Reskill) การยกระดับทักษะ (Upskill) และทักษะอนาคต (Future Skill) รวมถึงการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน



บริษัท อ.อ. พลาสติก จำกัด (มหาชน)

95 ถนนท่าข้าม แขวงสามตำ เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ 10150

โทร. 415-0035, 415-6059 แฟกซ์ 415-3795 เลขทะเบียน บมจ. 375

7. บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความเท่าเทียม การไม่เลือกปฏิบัติ และเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงโอกาสในการพัฒนาศักยภาพ
8. บริษัทฯ จะทบทวนและปรับปรุงนโยบายนี้อย่างสม่ำเสมอให้ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มของอุตสาหกรรม

ประกาศ ณ วันที่ 1 เมษายน 2568