



บริษัท เอ.เอ.พลาสติก จำกัด (มหาชน)

95 ถนนท่าข้าม แขวงสามด้า เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ 10150
โทร. 415-0035, 415-6059 แฟกซ์ 415-3795 เลขทะเบียน บมจ. 375

บริษัท เอ.เอ.พลาสติก จำกัด (มหาชน)

นโยบายความเท่าเทียมและความเสมอภาคทางเพศ

(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568)

บริษัท เอ.เอ. พลาสติก จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นความสำคัญด้านความเป็นมนุษย์ การเคารพศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ การคำนึงถึงความเท่าเทียมและความเสมอภาคทางเพศ เป็นส่วนสำคัญหนึ่งในสิทธิพื้นฐานที่ทุกคนพึงจะได้รับและคุ้มครอง

นโยบาย

บริษัท เอ.เอ. พลาสติก จำกัด (มหาชน) เคารพ ปฏิบัติตามกฎหมาย และให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมและความเสมอภาคทางเพศ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ การไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ไม่ส่งเสริมการใช้ความรุนแรง การล่วงละเมิด และการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศทุกรูปแบบ ให้ความสำคัญด้านสิทธิความเป็นมนุษย์ที่ทุกคนควรได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียม ไม่มีความเหลื่อมล้ำ ไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ เพศ เพศวิถี ภาษา อายุ สติปัญญา ความแตกต่างทางด้านร่างกาย ความพิการ ศาสนา วัฒนธรรม ความเชื่อในลัทธิ ความคิดเห็นทางการเมือง การศึกษา และสถานภาพทางสังคม

นิยาม

“การเลือกปฏิบัติ หมายถึง การกระทำหรือไม่กระทำการใดอันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม”

“การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ หมายถึง การกระทำหรือไม่กระทำการใดอันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยปราศจากความชอบธรรม เพราะเหตุ ที่บุคคลนั้นเป็นเพศชายหรือหญิง หรือมีการแสดงออกแตกต่างจากเพศใดโดยกำเนิด”

แหล่งที่มา: พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558



บริษัท โอ.เอ. พลาสติก จำกัด (มหาชน)

95 ถนนท่าข้าม แขวงสามตำ เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ 10150
โทร. 415-0035, 415-6059 แฟกซ์ 415-3795 เลขทะเบียน บมจ. 375

การดำเนินงาน

ด้านพนักงาน

1. การรับพนักงานใหม่ของบริษัทฯ คำนึงถึงความสามารถของรายบุคคลเป็นสำคัญ โดยไม่นำเพศสภาพและอัตลักษณ์รายบุคคล มาเป็นปัจจัยสำคัญในการตัดสินใจและคัดเลือกพนักงานใหม่ของบริษัทฯ
2. การประเมินการทำงานและจ่ายค่าตอบแทนของพนักงาน บริษัทฯ ดำเนินการประเมินพนักงานของบริษัทฯ ตามศักยภาพ ความสามารถในการทำงานรายบุคคล จ่ายค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม โดยไม่คำนึงถึงเพศโดยกำเนิด เพศสภาพ และอัตลักษณ์ทางเพศของบุคคลนั้น
3. พนักงานหญิงมีครรภ์ มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครรภ์ได้เป็นเวลาสูงสุด 98 วัน และวันลาดังกล่าวรวมถึงวันลาเพื่อตรวจครรภ์ก่อนคลอดบุตรด้วย ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2562 มาตรา 7
4. พนักงานชายที่มีภรรยาตั้งครรภ์ มีสิทธิลาไปช่วยเลี้ยงดูบุตรได้เป็นเวลา 2 วัน โดยใช้สิทธิได้ 2 คน ในช่วงการเป็นพนักงานของบริษัทฯ
5. บริษัทฯ ไม่ส่งเสริมความรุนแรง การล่วงละเมิด และการแสวงหาสิทธิประโยชน์ทางเพศในที่ทำงานทุกรูปแบบ

ด้านลูกค้า

6. สนับสนุนการจัดหาและดำเนินธุรกิจกับบริษัทคู่ค้าที่มีผู้หญิงเป็นเจ้าของกิจการ
7. ไม่ใช่ประเด็นเรื่องเชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ เพศ เพศวิถี ภาษา อายุ สีผิว ความแตกต่างทางด้านร่างกาย ศาสนา วัฒนธรรม ความเชื่อในลัทธิ ความคิดเห็นทางการเมือง การศึกษา และสถานภาพทางสังคม มาเป็นตัวกำหนดความน่าเชื่อถือของบริษัทคู่ค้าและมีผลต่อการตัดสินใจในการทำธุรกิจร่วมกัน

ด้านสังคม และชุมชนโดยรอบบริษัทฯ

8. ส่งเสริมกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม หรือการสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะที่เกี่ยวข้องกับความเท่าเทียมและความเสมอภาคทางเพศ



บริษัท เอ.เจ.พลาสติก จำกัด (มหาชน)

95 ถนนท่าข้าม แขวงสามลำ เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ 10150
โทร. 415-0035, 415-6059 แฟกซ์ 415-3795 เลขทะเบียน บมจ. 375

บริษัท เอ.เจ.พลาสติก จำกัด (มหาชน)
นโยบายความเท่าเทียมและความเสมอภาคทางเพศ
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568)

บริษัท เอ.เจ. พลาสติก จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นความสำคัญด้านความเป็นมนุษย์ การเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การคำนึงถึงความเท่าเทียมและความเสมอภาคทางเพศ เป็นส่วนสำคัญหนึ่งในสิทธิพื้นฐานที่ทุกคนพึงจะได้รับและคุ้มครอง

นโยบายความเท่าเทียมและความเสมอภาคทางเพศ จัดทำขึ้นโดยมุ่งเน้น การไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ไม่ส่งเสริมการใช้ความรุนแรง การล่วงละเมิด และการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศทุกรูปแบบ เคารพสิทธิมนุษยชนที่ทุกคนควรได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียม ไม่มีความเหลื่อมล้ำ โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ เพศ เพศวิถี ภาษา อายุ สีผิว ความแตกต่างทางด้านร่างกาย ความพิการ ศาสนา วัฒนธรรม ความเชื่อในลัทธิ ความคิดเห็นทางการเมือง การศึกษา และสถานภาพทางสังคม

ประกาศ ณ วันที่ 20 มีนาคม 2568