

บริษัท เอ.เจ.พลาสติก จำกัด (มหาชน)

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564)

บริษัท เอ.เจ. พลาสติก จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาล จรรยาบรรณธุรกิจ และความยุติธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เห็นคุณค่าและให้ความสำคัญของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค ที่จะอยู่ร่วมกันด้วยรัก เคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ยึดถือสิทธิมนุษยชนเป็นหัวใจสำคัญและเป็นหนึ่งในเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ให้ความเคารพและปกป้องสิทธิมนุษยชนของทุกกลุ่มบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ ดำเนินงานภายใต้กฎหมายของประเทศที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบการของบริษัทฯ เช่น มาตรฐานแรงงานไทย รวมถึงยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักสากล ได้แก่ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) รวมถึงหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการสนับสนุนและส่งเสริมทางด้านสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งสื่อสารความรู้และความเข้าใจ กำหนดแนวทาง ติดตามตรวจสอบ ทั้งพนักงานในสถานประกอบการและตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ ที่ครอบคลุมพนักงานทุกคนและทุกระดับ พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ผู้ให้บริการและผู้รับเหมา ลูกค้า ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมในบริเวณใกล้เคียงสถานประกอบการ

ทั้งนี้บริษัทฯ จะพัฒนาและดำเนินการระบอบการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) อย่างต่อเนื่อง ที่ครอบคลุมการกำหนดขอบเขตในการตรวจสอบ กระบวนการระบุความเสี่ยงทางด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นแล้วและที่อาจเกิดขึ้นได้ กลไกการรับแจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียนทางด้านสิทธิมนุษยชน (Whistleblowing) การประเมินความเสี่ยงที่ครอบคลุมทั้งห่วงโซ่คุณค่า การจัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น การบรรเทาผลกระทบ กระบวนการแก้ไขเยียวยาเพื่อฟื้นฟูผลกระทบทางด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัทฯ

โดยมีแนวปฏิบัติทางด้านสิทธิมนุษยชนดังนี้

พนักงาน พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ผู้ให้บริการและผู้รับเหมา

1. บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิแรงงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ ที่สอดคล้องกับกฎหมายของประเทศที่เป็นพื้นที่ตั้งของบริษัทฯ และพันธมิตรทางธุรกิจดำเนินการ ที่ครอบคลุมและระบุอยู่ในจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) และจรรยาบรรณสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of conduct) นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน อาทิ นโยบายการจ้างงาน นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน นโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม นโยบายการรับแจ้งเบาะแส และเรื่องร้องเรียน นโยบายความเท่าเทียมและความเสมอภาคทางเพศ
2. บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางเชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ เพศ ภาษา อายุ สีดวง ความแตกต่างทางด้านร่างกาย ศาสนา วัฒนธรรม ความเชื่อในลัทธิ ความคิดเห็นทางการเมือง การศึกษา และสถานภาพทางสังคม
3. บริษัทฯ ส่งเสริมทางด้านสิทธิมนุษยชนทั้งในและนอกองค์กร ตลอดห่วงโซ่คุณค่า ที่ครอบคลุมพนักงานทุกคน พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ผู้ให้บริการและผู้รับเหมา ลูกค้า ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
4. บริษัทฯ ไม่ใช้แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมายกำหนดและไม่ใช้แรงงานบังคับ ทั้งภายในบริษัทฯ ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ
5. บริษัทฯ ใส่ใจในด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เพื่อป้องกันอุบัติเหตุต่อแรงงานทั้งภายในบริษัทฯ แรงงานที่เข้ามาทำงานในสถานประกอบการ ตลอดจนความปลอดภัยของแรงงานในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ
6. บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมของการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และสะท้อนถึงศักยภาพการทำงาน of พนักงานอย่างไม่เลือกปฏิบัติ การพิจารณาหาแนวทางการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน ตลอดจนถึงขั้นตอนการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่ง
7. บริษัทฯ มีคณะกรรมการสวัสดิการที่มีบทบาทในการร่วมเจรจาต่อรองกับบริษัทฯ กำหนดข้อตกลงที่ส่งผลกระทบต่อพนักงาน เช่น การร่วมหารือ การให้คำปรึกษา เสนอแนะทางด้านสวัสดิการของพนักงาน เป็นต้น
8. บริษัทฯ มีกลไกร้องเรียนสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ที่ครอบคลุมประเด็นทางด้านสิทธิแรงงาน สิทธิมนุษยชน สิทธิชุมชน จรรยาบรรณธุรกิจ และจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า
9. บริษัทฯ สนับสนุนการจ้างงานแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส ได้แก่ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และอื่นๆ เพื่อสร้างโอกาสสร้างอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง ที่ช่วยส่งเสริมและสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

ลูกค้า

10. บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการผลิตสินค้าและให้บริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า รวมถึงรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์และการบริการของบริษัทฯ
11. บริษัทฯ ติดต่อสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ และมีส่วนร่วมกับลูกค้าในการดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักจรรยาบรรณธุรกิจ จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับลูกค้า ให้ความเคารพในสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเท่าเทียม
12. บริษัทฯ มีช่องทาง การแจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียน และรับความคิดเห็นจากลูกค้า

ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

13. บริษัทฯ มุ่งมั่นเป็นเพื่อนบ้านที่ดี และเป็นพันธมิตรที่น่าเชื่อถือสำหรับชุมชน ใกล้เคียงพื้นที่ตั้งของสถานประกอบการ ส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น นอกจากนี้มีการดำเนินโครงการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาชุมชน และสนับสนุนความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนท้องถิ่น
14. บริษัทฯ มีกลไกการร้องเรียนที่เปิดให้สังคมและชุมชนภายนอกบริษัทฯ สามารถแจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียนได้

ทั้งนี้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติทางสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ เพื่อแสดงถึงความสำคัญในการจัดการการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ

ประกาศ ณ วันที่ 22 ตุลาคม 2564