

บริษัท เอ.เจ.พลาสติก จำกัด (มหาชน)

นโยบายความเท่าเทียมและความเสมอภาคทางเพศ

บริษัท เอ.เจ. พลาสติก จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นความสำคัญด้านความเป็นมนุษย์ การเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การคำนึงถึงความเท่าเทียมและความเสมอภาคทางเพศ เป็นส่วนสำคัญหนึ่งในสิทธิพื้นฐานที่ทุกคนพึงจะได้รับและคุ้มครอง

นโยบาย

บริษัท เอ.เจ. พลาสติก จำกัด (มหาชน) เคารพ ปฏิบัติตามกฎหมาย และให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมและความเสมอภาคทางเพศ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ การไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ไม่ส่งเสริมการใช้ความรุนแรง การล่วงละเมิด และการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศทุกรูปแบบ ให้ความเคารพด้านสิทธิความเป็นมนุษย์ที่ทุกคนควรได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียม ไม่มีความเหลื่อมล้ำ ไม่คำนึงถึงเพศโดยกำเนิด เพศสภาพ และอัตลักษณ์ทางเพศของบุคคลนั้น

นิยาม

“การเลือกปฏิบัติ หมายถึง การกระทำหรือไม่กระทำการใดอันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม”

“การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ หมายถึง การกระทำหรือไม่กระทำการใดอันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยปราศจากความชอบธรรม เพราะเหตุที่บุคคลนั้นเป็นเพศชายหรือหญิง หรือมีการแสดงออกแตกต่างจากเพศใดโดยกำเนิด”

“อัตลักษณ์ทางเพศ หมายถึง ลักษณะเฉพาะของบุคคล หรือตัวตนของบุคคล ซึ่งรวมทั้งจิตใจและพฤติกรรมที่แสดงออกเกี่ยวกับลักษณะทางเพศสภาพ หรือเพศภาวะของบุคคล”

“เพศโดยกำเนิด หมายถึง เพศซึ่งถูกระบุไว้แรกเกิด โดยใช้ลักษณะเพศทางสรีระ หรืออวัยวะเพศเป็นฐานกำหนด”

“เพศสภาพ หรือเพศภาวะ หมายถึง การแสดงพฤติกรรม การปฏิบัติ หรือการแสดงบทบาทเพศของบุคคลซึ่งอาจตรงหรือไม่ตรงกับลักษณะเพศโดยกำเนิด”

แหล่งที่มา: พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558

การดำเนินงาน

ด้านพนักงาน

1. การรับพนักงานใหม่ของบริษัทฯ คำนึงถึงความสามารถของรายบุคคลเป็นสำคัญ โดยไม่นำเพศสภาพและอัตลักษณ์รายบุคคล มาเป็นปัจจัยสำคัญในการตัดสินใจและคัดเลือกพนักงานใหม่ของบริษัทฯ
2. การประเมินการทำงานและจ่ายค่าตอบแทนของพนักงาน บริษัทฯ ดำเนินการประเมินพนักงานของบริษัทฯ ตามศักยภาพ ความสามารถในการทำงานรายบุคคล จ่ายค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม โดยไม่คำนึงถึงเพศโดยกำเนิด เพศสภาพ และอัตลักษณ์ทางเพศของบุคคลนั้น
3. พนักงานหญิงมีครรภ์ มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครรภ์ได้เป็นเวลาสูงสุด 98 วัน และวันลาดังกล่าวรวมถึงวันลาเพื่อตรวจครรภ์ก่อนคลอดบุตรด้วย ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2562 มาตรา 7
4. พนักงานชายที่มีภรรยาตั้งครรภ์ มีสิทธิลาไปช่วยเลี้ยงดูบุตรได้เป็นเวลา 2 วัน โดยใช้สิทธิได้ 2 คน ในช่วงการเป็นพนักงานของบริษัทฯ
5. บริษัทฯ ไม่ส่งเสริมความรุนแรง การล่วงละเมิด และการแสวงหาสิทธิประโยชน์ทางเพศในที่ทำงานทุกรูปแบบ

ด้านลูกค้า

6. สนับสนุนการจัดหาและดำเนินธุรกิจกับบริษัทคู่ค้าที่มีผู้หญิงเป็นเจ้าของกิจการ

ด้านสังคม และชุมชนโดยรอบบริษัทฯ

7. ส่งเสริมกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม หรือการสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะที่เกี่ยวข้องกับความเท่าเทียมและความเสมอภาคทางเพศ

บริษัท เอ.เจ.พลาสติก จำกัด (มหาชน)

นโยบายความเท่าเทียมและความเสมอภาคทางเพศ

บริษัท เอ.เจ. พลาสติก จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นความสำคัญด้านความเป็นมนุษย์ การเคารพศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ การคำนึงถึงความเท่าเทียมและความเสมอภาคทางเพศ เป็นส่วนสำคัญหนึ่งในสิทธิพื้นฐานที่ทุกคนพึงจะได้รับและคุ้มครอง

นโยบายความเท่าเทียมและความเสมอภาคทางเพศ จัดทำขึ้นโดยมุ่งเน้น การไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ไม่ส่งเสริมการใช้ความรุนแรง การล่วงละเมิด และการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศทุกรูปแบบ โดยเคารพสิทธิมนุษยชนที่ทุกคนควรได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียม ไม่มีความเหลื่อมล้ำ โดยไม่คำนึงถึงเพศโดยกำเนิด เพศสภาพ และอัตลักษณ์ทางเพศของบุคคลนั้น